

Mentorskap i Aktuari föreningen

Vem är du och vart är du på väg?

Att vara aktuarie i dag innebär att du, förutom att vara en duktig försäkringsmatematiker, behöver interagera med många olika människor och kompetenser. Du kan välja en mängd olika karriärvägar, alltifrån att vara specialist till att ha ansvarstunga roller såsom att ansvara för en aktuariefunktion eller att vara chef/ledare på olika områden och nivåer. Oavsett var du är eller vart du är på väg kommer du att stå inför utmaningar och olika val. Som ett stöd i din utveckling kan det vara värdefullt att ha en mentor som finns där för att hjälpa dig att nå dina mål.

Ett mentorskap är en relation mellan en person (adepten) som håller på att skaffa sig erfarenheter och en senior person (mentorn) som kan dela med sig av sina kunskaper och erfarenheter. Mentorskapet fokuserar mer på personlig utveckling än att utveckla tekniska förmågor. Mentorskapet innebär inga löften om framtida karriärvägar eller positioner, däremot kan mentorn dela med sig av erfarenheter från den egna karriären.

Aktuari föreningen erbjuder nu ett mentorskap där det finns ett flertal erfarna och seniora medlemmar redo att stödja och coacha dig i din utveckling. Med stor sannolikhet har någon av våra mentorer stått inför samma utmaningar som du. Mentorn finns där för dig och kan med sin erfarenhet och kompetens dela med sig av sina egna lärdomar samt utmana och stödja dig på vägen mot dina mål.

Som adept bör du ha en klar uppfattning om vad du vill ha ut av mentorskapet. Du bör vara nyfiken och ödmjuk inför att söka nya kunskaper och erfarenheter. Mentorn är din handledare och coach. Centralt för att relationen mentor/adept ska fungera är att ni båda har förtroende för varandra samt att ni är villiga att investera tid och engagemang.

Hur går det till?

Om du tror att mentorskapet kan vara något för dig ser vi gärna att du skriver ner vem du är och vad du arbetar med i dag, hur länge du varit verksam som aktuarie, anledningen till att du är intresserad samt vad du förväntar dig att få ut av mentorskapet. Du bör minst ha några års erfarenhet av att ha jobbat som aktuarie. Du skickar din ansökan till kansli@aktuarieforeningen.se **senast den 1 oktober 2021**. Aktuari föreningens styrelse ansvarar för att matcha ihop adept och mentor. Om det är fler intresserade än vi har mentorer kommer ett urval att ske. Varje mentor har endast en adept.

Rent praktiskt träffas du och din mentor en första gång för att se om det finns förutsättningar att gå vidare. Om så, träffas ni regelbundet där mötesinnehåll styrs av dig. Om inte, tar du eller mentorn kontakt med styrelsen för att se om det går att hitta en annan matchning. Mötesfrekvens bestäms gemensamt. För att mentorskapet ska fungera väl är det viktigt att ni ramar in vad respektive möte ska handla om samt håller er till det. Vart mentorskapet leder kommer att vara helt upp till dig och din mentor.

Mentorskapet pågår i ett år och vi hoppas kunna vara igång under hösten 2021. Efter ett år sker en utvärdering.

Presentation av våra mentorer

Tillsammans täcker våra mentorer upp i princip hela vår bransch. Här finns skadeaktuarier, liv- och pensionsaktuarier, chefer, specialister, styrelseledamöter och ledare. De är och har varit verksamma i både små och stora skadebolag, livbolag, återförsäkringsbolag, på revisionsbyråer och i konsultbolag. Det de alla har gemensamt är att de har börjat sina karriärer som aktuarier för att därefter ta olika vägar. Vidare delar de intresset av att stödja en kollega i dennes utveckling.

Carola Fornelid

Carola har haft roller som aktuarie, chefaktuarie, riskchef, riskkontroll och aktuariefunktion från bolag som Swedbank, SPP, Alecta och Folksam/KPA. Hon har suttit i styrelsen för Aktuarieföreningen inkluderande en period som ordförande. Sedan 10 år tillbaka är hon egenanställd och tillhandahåller konsulttjänster till främst livförsäkrings- och pensionsområdet.

Hon är särskilt intresserad av ledarskapsfrågor och då specifikt av hur specialister bäst kommunicerar och interagerar för att få rätt saker att hända.

Hon reser och handarbetar gärna samt fortsätter att utvecklas tillsammans med familjen, vänner och kollegor i branschen.

Maria Liljedahl

Maria har arbetat som livförsäkringsaktuarie i drygt 30 år inom bolag som Alecta, Skandia Link, Länsförsäkringar Fondliv och Folksam Liv. På de två sistnämnda bolagen har Maria varit ansvarig aktuarie, och på Folksam Liv har hon även varit personalansvarig chef. Sedan två år tillbaka är Maria strategisk rådgivare på Folksam Liv. Hon var tidigare under många år ordförande i Aktuarienämnden och har suttit med i Aktuarieföreningens styrelse ett flertal år.

Maria delar gärna med sig av sin kunskap och gillar att utveckla andra människor. Hon är ansvarsställande och målinriktad.

På fritiden umgås hon gärna med familj och vänner, pysslar i trädgården, läser deckare samt promenerar.

Fredrik Palm

Fredrik har jobbat drygt tjugo år i pensionsbranschen, huvudsakligen med kollektivavtalad tjänstepension. Under många år var Fredrik konsult med varierande uppdrag åt försäkringsbolag, men bland uppdragsgivarna fanns även större företag utanför försäkringsbranschen som behövde hjälp i diverse aktuariella frågor.

Fredrik har drivit eget konsultbolag, varit chefaktuarie på Alecta och är numera chef för Alectas produktavdelning samt sitter i Alectas företagsledning.

Som småbarnspappa ägnas den mesta fritiden åt familjen, men även en del löpning brukar det bli.

Annika Råvik

Annika har, efter mer än 20 som aktuarie, erfarenhet av såväl skadeförsäkring som livförsäkring. Annika har jobbat både för internationella återförsäkringsbolag, såsom Odyssey Re och Sirius International, samt stora och små nationella försäkringsbolag. Hon har en bred aktuariekompetens och haft många olika roller.

Den internationella utblicken samt att man aldrig blir fullärd inom yrket inspirerar henne. Annika är sedan ett antal år egenföretagare och erbjuder aktuarietjänster. Uppdragsgivare har bland annat varit Folksam Liv, Hannover Re, Lof och Lassie. Hon drivs av att utvecklas och att lära sig nya saker, är intresserad av ledarskapsfrågor och av att se andra människor växa.

På fritiden är Annika gärna med familj och vänner, sjunger i kör eller trixar i köket. Hunden Haddock upptar också en kär plats. Somrarna tillbringas med förkärlek i skärgården på familjens sommarställe.

Lars-Åke Vikberg

Lars-Åke började som aktuarie redan 1989 och fick ganska genast vara med och bygga upp det bolag som idag är Swedbank Försäkring. Aktuariejobbet har genom åren både inkluderat traditionell försäkring och fondförsäkring. Från 1999 till 2009 drev Lars-Åke en aktuarietjänstfirma.

Uppdragsgivarna har varit bl a Folksam, PPM, SkandiaLink, Nordea Liv och Länsförsäkringar. 2009 blev Lars-Åke Vd för KPA Pension vilket han var fram till 2015. Idag är Lars-Åke Vd på SPK.

Familjen består av frun Elin och sönerna Carl och Gustav och de bor i Sollentuna. Familjen har också precis adopterat en hund från Portugal. Hon heter Maia. Fritiden tillbringas mycket på Gotland där familjen har ett hus.

Ingrid Wrebo

Ingrid har arbetat i försäkringsbranschen i drygt 30 år och haft roller som aktuarie, chefaktuarie och produktchef i bolag som If, AMF, SPP och Länsförsäkringar samt som konsult hos PwC. Sedan 4 år driver hon egen konsultverksamhet med uppdrag inom försäkringsbranschen.

Hon har suttit i styrelsen för Aktuarieföreningen och har idag styrelseuppdrag i LÖF, Landstingens ömsesidiga försäkringsbolag, SEB Pension & försäkring AB samt SEB Life International. Ingrid delar gärna med sig av sina erfarenheter av att ha varit specialist och ledare inom olika typer av verksamheter och organisationer.

Fritiden ägnas åt vänner, resor och mat, gärna i kombination.